

4 Απριλίου 2023

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνήλθε σε συνεδρία της σήμερα, Τρίτη, 4 Απριλίου 2023, και συζήτησε τα πιο κάτω θέματα:

1. **Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 4) Νόμος του 2023.**
(Αρ. Φακ. 23.01.064.040-2023).

2. **Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023.**
(Πρόταση νόμου του κ. Αβέρωφ Νεοφύτου εκ μέρους της κοινοβουλευτικής ομάδας του Δημοκρατικού Συναγερμού)
(Αρ.Φακ. 23.02.064.002-2023)

Η επιτροπή άρχισε και ολοκλήρωσε τη συζήτηση επί της αρχής καθώς και την κατ' άρθρον συζήτηση του πιο πάνω νομοσχεδίου, σκοπός του οποίου είναι η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, με ισχύ από την 1^η Απριλίου 2022 μέχρι την 31^η Μαΐου 2023, ώστε να παρέχεται επίδομα ανεργίας προς μισθωτούς των οποίων η απασχόληση έχει τερματιστεί, για την περίοδο που λαμβάνουν πληρωμή ουσιαδώς ίση με τις απολαβές που θα λάμβαναν εάν δεν τερματιζόταν η απασχόλησή τους, ως αποζημίωση για την απώλεια των αποδοχών αυτών.

Παράλληλα, η επιτροπή συνέχισε και ολοκλήρωσε τη συζήτηση επί της αρχής καθώς και την κατ' άρθρον συζήτηση της πιο πάνω πρότασης νόμου, σκοπός της οποίας είναι η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, με αναδρομική ισχύ από την 1^η

Ιανουαρίου 2013, ώστε να παρέχεται επίδομα ανεργίας προς μισθωτούς των οποίων η απασχόληση έχει τερματιστεί ή διακοπεί δυνάμει Σχεδίου Εθελούσιας Αποχώρησης. Περαιτέρω, η επιτροπή, προχώρησε, κεκλεισμένων των θυρών, στο στάδιο της τοποθέτησης και λήψης τελικής απόφασης επί των προνοιών του νομοσχεδίου και της πρότασης νόμου και αποφάσισε να τα υποβάλει προς ψήφιση στην Ολομέλεια του Σώματος.

3. Ασφάλεια και υγεία στην εργασία: Έλεγχοι και μέτρα που λαμβάνονται για την προστασία των εργαζομένων.

(Αυτεπάγγελτη εξέταση έπειτα από εισήγηση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των κ. Χαράλαμπου Θεοπέμπτου και Σταύρου Παπαδούρη)

(Αρ. Φακ. 23.04.038.1121-2021).

Η επιτροπή άρχισε τη συζήτηση του πιο πάνω εγγραφέντος με τη διαδικασία του αυτεπαγγέλτου θέματος, στο πλαίσιο της οποίας ενημερώθηκε, για την εφαρμογή των δράσεων που περιλαμβάνονται στη Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2021-2027 η οποία εκπονήθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τους ελέγχους που διεξάγονται από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στην εργασία καθώς και για τα μέτρα πρόληψης που λαμβάνονται για προστασία τους στους χώρους εργασίας. Περαιτέρω, την επιτροπή απασχόλησαν, μεταξύ άλλων, η ανάγκη επαρκούς στελέχωσης του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας προς ενίσχυση των επιθεωρήσεων στους εργασιακούς χώρους, η κατάλληλη κατάρτιση και εκπαίδευση των εργοδοτών και των εργαζομένων, η ανάγκη αποτελεσματικής λειτουργίας των επιτροπών ασφαλείας και υγείας στους χώρους εργασίας, οι κίνδυνοι στους οποίους εκτίθενται οι εργαζόμενοι σε σχέση με την ασφάλεια και υγεία τους, καθώς και η αποτελεσματική εφαρμογή και ο εκσυγχρονισμός του σχετικού νομοθετικού πλαισίου.

Η συζήτηση του θέματος αποφασίστηκε όπως συνεχιστεί τον προσεχή Σεπτέμβριο, ώστε να ελεγχθεί η πρόοδος που ενδεχομένως θα σημειωθεί σε σχέση με την επίλυση των ζητημάτων που σχετίζονται με το υπό αναφορά θέμα.

4. Ο περί Διαφανών και Προβλέψιμων Όρων Εργασίας Νόμος του 2022.

(Αρ. Φακ. 23.01.063.182-2022)

Η επιτροπή τοποθετήθηκε, επί των προνοιών του πιο πάνω νομοσχεδίου, σκοπός του οποίου είναι η εναρμόνιση του εθνικού δικαίου με την πράξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο «Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Περαιτέρω, η επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει το πιο πάνω νομοσχέδιο στην Ολομέλεια του Σώματος προς ψήφιση σε ημερομηνία που καθορίστηκε στο πλαίσιο της εν λόγω συνεδρίας.

5. Ο περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών (Τροποποιητικός) Νόμος του 2023.

(Αρ. Φακ. 23.01.064.021-2023)

Η επιτροπή τοποθετήθηκε, επί των προνοιών του πιο πάνω νομοσχεδίου, σκοπός του οποίου είναι η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, ώστε να διαγραφεί πρόνοια, σύμφωνα με την οποία, για να δικαιούται εργοδοτούμενος ετήσια άδεια μετ' απολαβών, απαιτείται να έχει εργαστεί τουλάχιστον 13 εβδομάδες εντός του έτους αδείας.

Περαιτέρω, η επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει το πιο πάνω νομοσχέδιο στην Ολομέλεια του Σώματος προς ψήφιση σε ημερομηνία που καθορίστηκε στο πλαίσιο της εν λόγω συνεδρίας.

6. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2023.

(Αρ. Φακ. 23.01.064.026-2023).

Η επιτροπή τοποθετήθηκε, επί των προνοιών του πιο πάνω νομοσχεδίου, σκοπός του οποίου είναι η τροποποίηση της υφιστάμενης νομοθεσίας, ώστε να επέλθει αύξηση κατά 0,8% στις συντάξεις του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με αναδρομική ισχύ από 2.1.2023, ποσοστό που αντιστοιχεί στη διαφορά της τιμαριθμικής αύξησης που χορηγήθηκε στις συντάξεις την 1.7.2022 σε σχέση με την αύξηση που χορηγείται στις συντάξεις από την 1.1.2023. Επίσης, με το νομοσχέδιο προτείνεται η αφαίρεση του πιο πάνω ποσοστού του 0,8% από την επόμενη αύξηση των συντάξεων.

Περαιτέρω, η επιτροπή αποφάσισε να υποβάλει το πιο πάνω νομοσχέδιο στην Ολομέλεια του Σώματος προς ψήφιση σε ημερομηνία που καθορίστηκε στο πλαίσιο της εν λόγω συνεδρίας.

Γραμματεία Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Email: parliamentary-committees@parliament.cy



22 407464, 22 407448



press.parliament@parliament.cy

Απαγορεύεται ρητά η, εν όλω ή εν μέρει, εξ ολοκλήρου ή περιληπτικά, αναπαραγωγή, αναδημοσίευση, αντιγραφή, έκθεση, αποθήκευση, πώληση, μετάδοση, διανομή του πρωτότυπου ή αντιτύπων του παρόντος δελτίου τύπου, όπως και η έκδοση, εκτέλεση, μεταφόρτωση (download), μετάφραση, τροποποίηση, διασκευή ή η καθ' οιονδήποτε τρόπο προσαρμογή ή παρουσίαση, δημοσίως ή ιδιωτικά, του περιεχομένου της παρούσας ιστοσελίδας, χωρίς την προηγούμενη ρητή έγγραφη συναίνεση της δικαιούχου της ιστοσελίδας www.parliament.cy.